

Stage : Tronc commun niveau 1

Objectifs : A l'issue de cette action de formation, les participant-e-s seront capables de décider et participer activement à la vie de leur organisation, en commençant par leur syndicat.

Thèmes abordés :

- Le salariat dans sa diversité
- L'élaboration des revendications pour répondre aux besoins des peuples
- La société et le capitalisme, quels mécanismes ?
- L'histoire des syndicats, quelle évolution ?
- La CGT et ses structures

Condition : Aucun

Durée : 5 jours

Stage : Tronc commun niveau 2

Objectifs : A l'issue de cette action de formation, nos militant-e-s seront en capacité d'intégrer les dimensions sociétales, mondiale et européenne dans l'animation d'une activité syndicale et revendicative de proximité au service de luttes solidaires.

Thèmes abordés:

- Quelles exigences pour les salariés dans la société aujourd'hui?
- Les perspectives dans la crise
- Le rôle du syndicalisme et notre démarche syndicale
- Quels enjeux pour les services publics d'état
- Le monde et l'europe

Condition : Niveau 1

Durée : 2 fois 5 jours

Stage : Combattre le harcèlement moral

Objectifs : A l'issue de cete action de formation, les stagiaires seront en capacité de repérer le processus d'émergence des risques psychosociaux dans le contexte des rapports sociaux de travail , de développer une démarche syndicale de prévention des risques et d'action.

Thèmes abordés :

- Décrire et comprendre les situations à « risques psychosociaux »
- Réfléchir à une démarche d'action syndicale dans la connaissance du droit du travail en matière de discrimination et de « harcèlement moral ». Agir, de l'individu au collectif.
- Quelles sont les stratégies de défenses individuelles et collectives déployées par les salariés pour se protéger de cette souffrance ?

Condition : niveau 1

Durée : 3 jours

Stage : Vie syndicale

Objectifs : A l'issue de cette action de formation, les participant-e-s seront capables de participer à l'animation de la vie syndicale Cgt avec les autres syndiqués, les autres salariés, dans et hors l'entreprise, pour le développement du rapport de forces.

Thèmes abordés :

- Notre activité syndicale est construite par la démocratie, à partir du syndiqué/salarié, sur/en dehors du lieu de travail, sur la satisfaction des besoins sociaux de tous les salariés et non en réaction aux coups portés.
- Comment vivre ensemble et communiquer dans la cgt, (participer à l'activité de toutes les structures, coopérations d'intérêt mutuel, mutualisation de l'activité...).
- Quel contenu au concept de «direction syndicale» (élue, animant la vie syndicale, prenant des initiatives...) ?

Condition : Niveau 1

Durée : 3 jours

Stage : Participer à la vie syndicale retraitée

Objectifs : A l'issue de cette action de formation, les stagiaires seront capables de gagner la bataille de la continuité syndicale et de construire un véritable plan de renforcement de la CGT.

Thèmes abordés :

- La sociologie des retraités, son évolution et l'enjeu considérable de la population retraitée.
- Les lieux et niveaux d'interventions syndicales des retraités.
- La continuité syndicale et la syndicalisation des retraités.
- La diversité des situations de retraités, les revendications spécifiques et l'activité syndicale avec les actifs et les privés d'emploi.

Condition : Cette session est destinée aux membres des directions des sections retraités ou de camarades qui souhaitent y participer.

Durée : Prévus pour 3 jours.

Stage : Négociation Obligatoire Annuelle (ou NAO)

Objectifs : A l'issue de cette action de formation, les participant-e-s seront capables de construire un projet d'action qui permette d'aboutir à la signature d'un accord de négociations annuelles obligatoires, dans leur entreprise, selon la démarche syndicale Cgt.

Thèmes abordés :

- L'enjeu de la démarche de négociation pour la CGT : stratégie revendicative ancrée sur la satisfaction des besoins sociaux.
- L'approche de la négociation par les autres organisations syndicales, le MEDEF et la CGPME.
- La négociation collective, propriété des salarié-e-s : historique, évolutions et enjeux.
- Les cinq thèmes des négociations annuelles obligatoires à l'entreprise : approches croisées de notre démarche syndicale (revendicative – juridique – de renforcement).

Condition : Niveau 1. Pour les militant-e-s d'entreprises qui ont à participer aux négociations, qu'ils soient élu-e-s du personnel ou dirigeant-e-s de leurs syndicats.

Durée : 2 ou 3 jours

Stage : Formation de formateurs

Objectifs : A l'issue de cete action de formation, les stagiaires seront capables de mettre en œuvre la démarche pédagogique Cgt en harmonie avec sa démarche syndicale. Ils seront équipés pour préparer, animer un thème ou une session de formation.

Thèmes abordés :

- Les conditions favorables à l'apprentissage des adultes. Quelle pédagogie et attitudes utilisée pour favoriser l'implication active des stagiaires et l'orientation de la Cgt ?
- Apprendre à définir des objectifs de formation et un plan de progression pédagogique.
- Apprendre à préparer et animer un débat formateur.
- La complémentarité entre animateurs d'un stage et intervenant d'un thème.

Condition : niveau 1. Niveau 2 recommandé. Pour tous les formateurs/formatrices des stages CGT.

Durée : 3 ou 5 jours.

Stage : Délégué du personnel, délégué syndicale (DP/DS)

Objectifs : A l'issue de cette action de formation, chaque participant sera en capacité d'exercer au mieux son mandat.

Thèmes abordés :

- Connaître les missions des délégués : principales et complémentaires (supplétives).
- Savoir chercher dans le code du travail les articles en rapport avec celles-ci.
- Situer son activité en tenant compte des éléments du débat actuel sur la nature des garanties collectives (nature du code du travail, hiérarchie des normes, principes de faveur...), de la démarche syndicale et de la société dans laquelle nous vivons.
- Savoir préparer - participer et rendre compte de la réunion avec l'employeur.

Condition : Niveau 1. Pour les délégués du personnels ou syndicaux (titulaires ou suppléants)

Durée : 3 jours

Stage : Comité Hygiène et sécurité, conditions de travail (CHS-CT)

Objectifs : A l'issue de cette action de formation, les participant-e-s seront capables de restituer les orientations en matière de travail, de santé et de prévention et d'assumer les principales tâches de l'élu-e CHSCT.

Thèmes abordés :

- Les concepts de santé, travail et prévention, l'importance de la démarche de prévention de l'élu-e Cgt.
- Les textes régissant les CHSCT. Les institutions à disposition du CHSCT et leur rôle respectif.

- L'accident du travail : analyse des causes, renseignement du procès-verbal, préparation d'une réunion du CHSCT suite à un accident, analyse critique d'un accident pour en déduire les objectifs de prévention.
- Les liens nécessaires entre l'activité revendicative du syndicat et l'action du CHSCT et des élu-e-s Cgt ; des pistes pour les rendre effectifs dans leur activité.

Condition : Niveau 1. Elus du CHS-CT.

Durée : 5 jours.

Stage : Comité d'entreprise (Eco-CE)

Objectifs : A l'issue de cette action de formation, les stagiaires seront en capacité d'assumer pleinement les prérogatives économiques du comité d'entreprise et les activités sociales et culturelles auprès des salariés et devant la direction.

Thèmes abordés :

- Les droits - moyens et le fonctionnement (responsabilités et commissions obligatoires) du comité d'entreprise en lien avec l'activité syndicale. Les prérogatives et attributions économiques du CE : les informations obligatoires, la consultation, l'expert comptable...
- La comptabilité dans l'entreprise (compte de résultat, bilan) et l'intervention syndicale.
- Les orientations CGT des activités sociales, sportives et culturelles du CE et les outils.
- L'intervention syndicale sur la formation professionnelle et continue.
- L'économie sociale (coopératives, mutuelles, associations) et la démarche Cgt dans les territoires.

Condition : Niveau 1. Pour les élus du personnel au comité d'entreprise.

Durée : 5 jours

Stage : Conseiller du salarié

Objectifs : A l'issue de cette action de formation, les participant-e-s seront capables d'identifier les savoirs et savoir-faire à mettre en oeuvre pour exercer leur mandat, en cohérence avec la conception CGT. Ils/elles seront également capables d'expliquer la mission d'un conseiller du salarié, d'identifier les conditions favorables au bon déroulement d'un entretien préalable au licenciement, de repérer les sources juridiques indispensables pour l'exercice de ce mandat et pour l'assistance du salarié.

Thèmes abordés :

- Le mandat du Conseiller du salarié et la conception CGT de ce mandat ;
- L'activité du Conseiller du salarié : la prise de contact, le pré-entretien, l'entretien préalable, l'après-entretien. Les savoirs et savoir-faire syndicaux nécessaires pour ce mandat : relationnels et juridiques.
- Le contrat de travail ; la modification du contrat de travail ; La rupture du contrat de travail ;
- La justification du licenciement, le(s) motif(s) personnel/disciplinaire/économique, les règles de procédure ; Les sanctions pour non-respect des procédures.

Condition : Niveau 1. Pour les futurs et/ou nouveaux conseillers du salarié.

Durée : 3 jours

Stage : Renforcer la CGT, des principes et des actes

Objectifs : A l'issue de cette action de formation, les stagiaires seront capables de soutenir avec les salariés un débat contradictoire sur la question de l'adhésion à la Cgt en développant l'argumentation appropriée et d'enclencher le processus d'accueil et de pérennisation des nouveaux adhérents.

Thèmes abordés :

- Les raisons de se syndiquer à la Cgt : des repères d'analyse.
- Les freins objectifs à la syndicalisation
- Syndiquer c'est accueillir : une démarche, des outils (la mallette : bulletin d'adhésion, carnet pluriannuel, PAC...).
- Débattre avec les salariés : acquisition de savoir-faire (des clés de communication)

Condition : Niveau 1. Stage conçu pour accompagner des militants chargés par leur organisation (fédérations, UD, UL, etc.) d'aller au contact des salariés dans le cadre de plans ou de projets de syndicalisation.

Durée : 2 jours

Stage : Communication

Objectif : A l'issue de cette action de formation, les stagiaires seront capables d'analyser les dimensions stratégiques de la communication dans la bataille des idées et d'élaborer un tract.

Thèmes abordés :

- Les différentes approches de la communication.
- Place et enjeux de la communication dans la bataille des idées.
- L'élaboration d'un tract.

Condition : Niveau 1, pour les élus et mandatés.

Pour cette formation, les stagiaires devront amener un tract de leur syndicat.

Durée : 2 jours